


<b>Documentnummer</b>	B.VGM.01.02a\1801-2628	 <b>Bedrijfshandboek</b>			
<b>Documentsoort</b>	Beleidsdocument				
<b>Documentnaam</b>	Sanctiebeleid derden				
<b>Documenteigenaar</b>	Algemeen directeur	<b>Datum</b>	<b>Versie</b>	<b>Status</b>	<b>Pagina</b>
<b>Toepassingsgebied</b>	Hegeman Bouw & Infra B.V.	01-03-2019	2.0	Definitief	1 van 2

## 1. Sanctiebeleid Hegeman Bouw & Infra BV (derden)

De directie van Hegeman Bouw & Infra BV heeft een sanctiebeleid ingevoerd dat van toepassing is op ongewenst (Veiligheid & Gezondheid)-gedrag.

### 1.1. Geldende voorschriften

Op alle werkplekken van Hegeman Bouw & Infra BV dienen de geldende (V&G-)voorschriften en de algemeen geldende normen en waarden te allen tijde opgevolgd en nageleefd te worden. We verwijzen hierbij tevens naar de algemene voorwaarden, welke tevens deel uitmaakt van de geldende overeenkomst van onderaanneming.

Deze geldende voorschriften hebben betrekking op:

- Het naleven van geldende wet- en regelgeving.
- Het naleven van gedrags- en bouwplaatsregels.
- Het naleven van voorschriften ten aanzien van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- Het naleven van door opdrachtgever gestelde voorschriften en eisen.
- Het naleven van de veiligheidswaarden Hegeman Bouw & Infra BV

Indien de geldende voorschriften niet worden nageleefd zijn wij genoodzaakt om te sanctioneren volgens het geldende sanctiebeleid van Hegeman Bouw & Infra BV.

Hegeman Bouw & Infra BV definieert onacceptabel (V&G-)gedrag als volgt:

*“Het bewust of onbewust vertonen van gedrag wat niet in overeenstemming is met onze algemeen geldende (V&G-)voorschriften, wet- en regelgeving en algemeen geldende normen en waarden van Hegeman Bouw & Infra BV”*

Onder onacceptabel gedrag valt tevens elke vorm van agressie, geweld en / of (seksuele-) intimidatie tegenover een ander persoon.

### 1.2. Het sanctiebeleid

Het sanctiebeleid is in overleg met de ondernemingsraad opgesteld en vastgesteld.

#### 1.2.1. Toepassingsgebied

Dit sanctiebeleid is van toepassing op alle werkplekken van Hegeman Bouw & Infra BV en op alle derden die werkzaamheden verrichten op de werken van Hegeman Bouw & Infra BV. Hieronder vallen onder andere medewerkers van onderaannemers, medewerkers van detachings- en uitzendbureaus, zelfstandigen zonder personeel (ZZP) en medewerkers van nevenaannemers waarover Hegeman Bouw & Infra BV een V&G-coördinerende rol heeft.

#### 1.2.2. Bevoegdheden


Bij het niet naleven van de geldende (V&G-)voorschriften (zie paragraaf 1.1) geldt dat onze leidinggevenden, te weten: directie, (assistent) projectleider, (assistent) uitvoerder bevoegd zijn tot het vaststellen van een overtreding. Alle geconstateerde overtredingen van de geldende voorschriften worden te allen tijde schriftelijk vastgelegd.

#### 1.2.3. Sancties bij overtreding

Een bevoegd medewerker van Hegeman Bouw & Infra BV stelt de overtreding vast en stelt de directie, de betreffende derde, leidinggevende en / of diens werkgever<sup>1</sup> hiervan in kennis.

Het sanctiebeleid kent onderstaande stappen:

<sup>1</sup> In het geval van een ZZP-er, de ZZP-er zelf. (indien van toepassing, lees dan voor 'werkgever': ZZP-er in dit document)

<b>Documentnummer</b>	B.VGM.01.02a\1801-2628	 <b>Bedrijfshandboek</b>			
<b>Documentsoort</b>	Beleidsdocument				
<b>Documentnaam</b>	Sanctiebeleid derden				
<b>Documenteigenaar</b>	Algemeen directeur	<b>Datum</b>	<b>Versie</b>	<b>Status</b>	<b>Pagina</b>
<b>Toepassingsgebied</b>	Hegeman Bouw & Infra B.V.	01-03-2019	2.0	Definitief	2 van 2

#### *1<sup>e</sup> overtreding:*

Bij de 1<sup>e</sup> overtreding volgt een mondelinge waarschuwing aan de derde. Hiervan wordt een registratie gemaakt in het projectdossier. Direct wordt de werkgever van betreffende medewerker bericht (brief / e-mail) over de verstrekte waarschuwing. Registraties van de overtreding worden gearhiveerd en kunnen aanleiding geven tot uitsluiting van toekomstige opdrachten.

#### *2<sup>e</sup> overtreding:*

Bij de 2<sup>e</sup> overtreding (op hetzelfde of vergelijkbaar feit) wordt per direct de werkgever van betreffende derde bericht (brief / e-mail) over de verstrekte waarschuwing. Er vindt overleg plaats met de werkgever van betreffende derde over de te nemen maatregelen. Eventuele extra kosten die dit met zich mee brengen worden verhaald op de derde of de werkgever van de derde in kwestie. Registraties van de overtreding, het betrokken bedrijf en derde worden gearhiveerd en kunnen aanleiding geven tot uitsluiting van toekomstige opdrachten. Eventuele kosten voortvloeiende uit ontbinding van het contract zullen op betreffende partij worden verhaald.

#### *3<sup>e</sup> overtreding:*

Bij de 3<sup>e</sup> overtreding (op hetzelfde of vergelijkbaar feit) vindt definitieve verwijdering van de derde plaats op de werken van Hegeman Bouw & Infra BV. Per direct wordt de werkgever van betreffende derde hierover bericht (brief / e-mail). Ook wordt deze persoon de toegang ontzegd tot elke bouwplaats binnen Hegeman Bouw & Infra BV. Let op: Dit kan ook een overtreding van hetzelfde of vergelijkbaar feit zijn van deze derde op een andere bouwplaats binnen Hegeman Bouw & Infra BV.

Direct wordt de werkgever van betreffende derde bericht (brief / e-mail) over de verstrekte officiële waarschuwing. Registraties van de overtreding, het betrokken bedrijf en derde worden gearhiveerd en kunnen aanleiding geven tot uitsluiting van toekomstige opdrachten. Daarnaast kan het contract met de derde en / of betrokken partij worden ontbonden. Eventuele kosten voortvloeiende uit ontbinding van het contract zullen op betreffende partij worden verhaald.

#### *Opmerkingen:*

- Afhankelijk van de aard en zwaarte van de overtreding kan ook direct aanleiding worden gegeven tot verwijdering (en ontzegging van de toegang) van de werkplek van Hegeman Bouw & Infra BV.

### **1.3. Beroep en bezwaar**

Indien de derde of bedrijf bezwaar maakt tegen een opgelegde sanctie, dan kan schriftelijk bezwaar gemaakt worden. Dit bezwaar dient gericht te worden aan de directie.

### **1.4. Boete Inspectie SZW**

In het geval de Inspectie SZW tijdens een inspectie op de werkplek van Hegeman Bouw & Infra BV een overtreding constateert, die persoonlijk aan te rekenen is, is het mogelijk dat door de Inspectie SZW een persoonlijk boeterapport tegen de betreffende derde(n) wordt opgemaakt. De opgelegde boete, zoals genoemd in het persoonlijke boeterapport, komt voor rekening van de betreffende derde en is nimmer te verhalen op Hegeman Bouw & Infra BV. Een kopie van het boeterapport wordt opgenomen in het projectdossier. Boeterapporten gericht aan opdrachtnemers, detacheringsbureaus of zelfstandigen zonder personeel (zzp) kunnen nooit verhaald worden op Hegeman Bouw & Infra BV. Wordt omgekeerd Hegeman Bouw & Infra BV aangesproken in verband met een overtreding door de derde, dan zal de derde (respectievelijk de werkgever van de derde) Hegeman Bouw & Infra BV vrijwaren en schadeloos stellen. Het sanctiebeleid maakt te allen tijde onderdeel uit van de contractvorming tussen Hegeman Bouw & Infra BV en opdrachtnemer. Dit sanctiebeleid is opgesteld en ondertekend door:

Hegeman Bouw & Infra BV

De heer W. van der Linde  
Algemeen directeur  
Nijverdal, 01 maart 2019